



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Axa prioritară: Administrație publică și sistem judiciar eficiente

Componenta1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONG-urilor și a partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Titlu Proiect "Mecanisme participative pentru dezvoltare economică locală în municipiul Piatra Neamț"

Cod SIPOCA: 1015

Cod MySMIS: 151433

Beneficiar: ASOCIAȚIA "ASTRICO NORD-EST" SĂVINEȘTI

Cartografierea actorilor la nivel local

Material elaborat în cadrul proiectului „ Mecanisme participative pentru dezvoltare economică locală în municipiul Piatra Neamț”, Cod SIPOCA: 1015, finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020. Proiectul este implementat de ASOCIAȚIA "ASTRICO NORD-EST" SĂVINEȘTI în perioada 17.06.2022 - 16.06.2023

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Pasul 1: Identificarea actorilor relevanți de la nivel local. Selectarea actorilor locali relevanți pentru cooperare locală și/sau servicii integrate

Actori instituționali - Organizații publice

Primăria Piatra Neamț

Primarul, viceprimarul și secretarul, împreună cu aparatul de specialitate al primarului, constituie o structură funcțională cu activitate permanentă, denumită Primăria, care duce la îndeplinire hotărârile Consiliului Local și dispozițiile Primarului, soluționând problemele curente ale colectivității locale. Misiunea sau scopul Primăriei rezidă deci în soluționarea și gestionarea, în numele și în interesul colectivității locale pe care o reprezintă, a treburilor publice, în condițiile legii. În administrația publică locală primarul îndeplinește o funcție de autoritate publică. El este șeful administrației publice locale și al aparatului de specialitate al autorității administrației publice locale, pe care îl conduce și îl controlează. Primarul, ca autoritate executivă este ales în mod democratic de către populația Municipiului Piatra Neamț, reprezintă Municipiul în relațiile cu alte autorități publice, cu persoane fizice sau juridice din țară sau din străinătate, precum și în justiție.

Aparatul de specialitate al primarului cuprinde 198 posturi, repartizate astfel:

- Primar = 1 post
- Administrator Public = 1 post
- Viceprimar = 2 posturi
- Secretar Municipiu = 1 post

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

- Cabinet primar = 1 post
- Compartiment audit public = 4 posturi
- Directori executivi = 3 posturi
- Arhitect șef = 1 post
- Șefi serviciu = 11 posturi
- Șefi birou = 5 posturi
- Personal de execuție = 174 posturi

Consiliul Local Piatra Neamț

Consiliul Local al Municipiului Piatra Neamț este constituit din 23 consilieri locali, aleși prin vot universal, egal, direct, secret și liber exprimat, în condițiile stabilite de legea pentru alegerea autorităților administrației publice locale. Cei 23 de consilieri care își desfășoară activitatea în cinci comisii, astfel:

- Comisia nr. 1 - activități economico-financiare, studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului;
- Comisia nr. 2 - amenajarea teritoriului și urbanism, protecția mediului;
- Comisia nr. 3 - servicii publice, comerț, turism, proiecte, programe cu finanțare externă, cooperare interinstituțională pe plan intern și extern, înfrățiri cu unități administrativ-teritoriale din alte țări;
- Comisia nr. 4 - activități social-culturale, învățământ, sănătate, familie, muncă, protecție socială, protecție copii, tineret și sport;
- Comisia nr. 5 - administrație publică locală, juridic și disciplină.

De asemenea, Consiliul local are instrumente la îndemână pentru a influența în sens pozitiv dezvoltarea economică și ocuparea forței de muncă la nivel local, stabilește regimul impozitelor și taxelor locale, aprobă strategiile de dezvoltare, sprijină programele pentru învățământ și/sau dezvoltare locală.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ

Consiliul Județean Neamț



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Conform articolului 173 din Codul Administrativ, Consiliul județean îndeplinește următoarele categorii principale de atribuții:

- a) atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean;
- b) atribuții privind dezvoltarea economico-socială a județului;
- c) atribuții privind administrarea domeniului public și privat al județului;
- d) atribuții privind gestionarea serviciilor publice de interes județean;
- e) atribuții privind cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern;
- f) alte atribuții prevăzute de lege.

În anul 2017 Consiliul Județean Neamț a înființat Consiliul Consultativ al oamenilor de afaceri, o structură fără personalitate juridică ce va funcționa pe baza dialogului structurat în ceea ce privește implementarea și monitorizarea politicilor publice în domeniul economic la nivel județean.

Prefectura Neamț

Potrivit codului administrativ articolul 249 rolurile prefectului și ale subprefectului sunt:

- (1) Prefectul este reprezentantul Guvernului pe plan local.
- (2) Prefectul conduce serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale.
- (3) Prefectul asigură conducerea comitetelor județene pentru situații de urgență.
- (4) Prefectul asigură verificarea legalității actelor administrative ale autorităților administrației publice locale și poate ataca în fața instanței de contencios administrativ actele acestora pe care le consideră ilegale.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă

Este agenție cu personalitate juridică în subordinea Agenției Naționale de Ocupare a Forței de Muncă, înființată în conformitate cu Legea 202/2006 cu modificările și completările ulterioare. Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Neamț are ca principal obiectiv intermedierea forței de muncă și facilitarea ocupării locurilor de muncă vacante, organizarea de târguri de ocupare a locurilor de muncă și organizarea de cursuri de calificare și recalificare la nivel județean.

Conform Legii 202/2006 Agențiile teritoriale sunt servicii publice deconcentrate, constituite la nivel județean, precum și al municipiului București, care au, în principal, următoarele atribuții:

- a) furnizează și finanțează servicii de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, în concordanță cu strategiile și politicile de ocupare a forței de muncă și cu tendințele care se manifestă pe piața internă a forței de muncă;
- b) asigură înregistrarea în evidențe a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori potrivit legii;
- c) consiliază și orientează persoanele în căutarea unui loc de muncă și realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu;
- d) organizează și prestează, gratuit sau contra cost, în condițiile legii, servicii de formare profesională și de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale pentru persoanele neîncadrate în muncă și pentru alte categorii de beneficiari prevăzute de lege;
- e) asigură implementarea programelor specifice domeniului de activitate finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- f) acreditează, în condițiile legii, furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Agenția de Dezvoltare Regională Nord Est

Organizație neguvernamentală, non-profit, de utilitate publică, cu personalitate juridică, ADR Nord-Est contribuie la diminuarea disparităților regionale prin stimularea dezvoltării economice, sociale și culturale a Regiunii Nord-Est.

Agenția de Dezvoltare Regională are ca scop principal creșterea gradului de competitivitate a Regiunii Nord-Est prin valorificarea resurselor disponibile, sprijinirea parteneriatelor intra - și inter-regionale și stimularea inițiativelor care să conducă la dezvoltarea economico-socială a regiunii.

Agenția de Dezvoltare Regională elaborează și promovează strategii de dezvoltare regională, atrage resurse, identifică și implementează programe de finanțare și oferă servicii pentru stimularea durabilă a creșterii economice, a parteneriatelor internaționale și a spiritului antreprenorial.

Inspectoratul Școlar Neamț

Inspectoratul Școlar Județean Neamț implementează strategia de dezvoltare educațională a învățământului din județul Neamț, pornind de la o diagnoză corectă a sistemului educațional, cu privire la îndeplinirea standardelor naționale și europene existente, valorificând potențialul resurselor umane din sistemul educațional nemțean. De asemenea, instituția construiește planurile de dezvoltare anuale și trasează direcțiile de acțiune necesare rezolvării celor mai stringente probleme de sistem din județul Neamț.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CLDPS) NEAMȚ

Este o structură partenerială consultativă și fără personalitate juridică înființată prin ordinul Ministerului Educației și Cercetării Științifice nr. 4456 din 8 iulie 2015 ce are ca scop elaborarea și actualizarea Planului Local de Acțiune în Învățământ și monitorizarea implementării planurilor de acțiune ale școlilor.

Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social este format din reprezentanți ai autorităților locale și județene (Inspectoratul Școlar Județean Neamț, Instituția Prefectului Neamț, Consiliul Județean Neamț, Primăria Piatra Neamț, AJOFM Neamț, ITM Neamț, etc) sindicate, organizații neguvernamentale și reprezentanți ai mediului de afaceri (SC RIFIL SA, SC COMES SA, SC DOLINEX SRL, etc).

Acțiunile din cadrul Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social se desfășoară după un calendar aprobat. În cadrul întâlnirilor se prezintă spre consultare documentele specifice învățământului profesional de stat și învățământul preuniversitar dual, fiecare membru având posibilitatea de a formula propuneri de modificare/îmbunătățire.

Actori instituționali - organizații private

Camera de Comerț și Industrie Neamț

Înființată conform Legii 39/2011, Camera de Comerț și Industrie Neamț este organizație autonomă, neguvernamentală, apolitică, fără scop patrimonial, de utilitate publică, cu personalitate juridică, creată în scopul de a reprezenta, apăra și susține interesele membrilor săi și ale comunității de afaceri în raport cu autoritățile publice și cu organismele din țară și din străinătate.

Camera de Comerț este un actor local major și un potențial partener important în cadrul parteneriatului. Acesta oferă membrilor săi cursuri de formare, buletine informative, asistență juridică precum și alte servicii necesare agenților economici din județ.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





Hub-uri antreprenoriale și de afaceri / Incubatoare de afaceri

Rubik Hub

Înființat de ADR NE în Piatra Neamț în anul 2017, Rubik Hub funcționează în parteneriat cu Primăria Piatra Neamț, cu sponsori privați locali precum Dedeman și Dinamic 92 precum și cu universități din regiunea de dezvoltare Nord-Est cum ar fi: Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi”, Universitatea A. I. Cuza, and Universitatea Științele Vieții Iași, Universitatea „Vasile Alecsandri” Bacău, Universitatea „Ștefan cel Mare” Suceava.

Hub-ul oferă servicii de consiliere în afaceri și antreprenoriat, cursuri de formare și seminarii, spațiu de co-working, mentorat, etc.

Clustere

CLUSTERUL TEXTIL ASTRICO NORD-EST

Asociația ASTRICO NORD-EST s-a constituit în anul 2006 la inițiativa unui grup de producători din industria textilă din regiunea de dezvoltare Nord-Est a României. Sediul asociației este în zona industrială Săvinești, iar principalul exponent al grupului este RIFIL SA, societate de prestigiu în viața economică și socială a Regiunii Nord-Est a României.

În 2011, grupul ASTRICO NORD-EST a dezvoltat un sistem de mostrare și vânzări comun, prin înființarea unei companii comerciale deținute de membrii săi. Prin acest sistem, unic în România, se realizează un pachet complet de servicii: mostrare, contractare, urmărirea producției, servicii comerciale și logistice.

În anul 2013, ASTRICO NORD-EST a înființat propriul centru de creație, transfer de know-how și pregătire profesională. Centrul de mostrare, dotat cu sprijinul firmei Shima-Seiki, deține propriul departament de creație care, în colaborare cu designeri specializați, promovează materiile prime și articolele de îmbrăcăminte produse de membrii grupului.

În anul 2010, Asociația ASTRICO NORD-EST a inițiat și semnat un parteneriat cu:

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

- Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord-Est;
- Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" Iași - Facultatea de Textile-Pielărie și Management Industrial;
- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Textile și Pielărie - București;
- Inno Consult SRL- București,

luând naștere, astfel, Clusterul textil ASTRICO Nord-Est.

Cluster "Produs în Neamț"

Înființată de Consiliul Județean Neamț în anul 2021, Asociația Cluster "Produs în Neamț" este un organism neguvernamental, nonprofit cu personalitate juridică, care are drept scop sprijinirea competitivității asociațiilor, dezvoltarea durabilă și sustenabilă a județului, internaționalizarea membrilor, perfecționarea profesională a managerilor și a angajaților, promovarea produselor locale, participarea la târguri și evenimente de profil din țară și străinătate, participarea în rețele naționale și europene, creșterea potențialului de inovare a firmelor componente.

Principalii angajatori - Companii cu influență regională

SC RIFIL SA

RIFIL este primul joint venture public/privat înființat cu un partener occidental nu numai în România, ci în întregul bloc comunist din Europa de Est și a fost înființat la 24 aprilie 1973, cu scopul specific de a crea fire de calitate italiană prin colaborare între guvernul român și cel mai important grup italian de producție de fire.

Înființarea societății mixte italo-române RIFIL, persoană juridică română cu sediul în Săvinești, provincia Neamț, a fost aprobată - împreună cu contractul de societate și statutul societății - prin Decretul Consiliului de Stat al Republicii Socialiste România nr. 252. Certificatul de înregistrare la Ministerul Finanțelor, din 14 mai 1973, și atestă datele universale ale acesteia ca societate istorică, raportând protocolul numărul 1 din registrului comerțului al țării.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

SC KOBER SRL

Compania deține peste 30 de ani de experiență în producția și comercializarea vopselurilor decorative sși industriale.

SC MOLDOCOR SA

SC MOLDOCOR SA este o societate de construcții, montaj, revizii și reparații, cu o tradiție de peste 30 de ani.

GRUPUL DE FIRME TCE 3 BRAZI SA

Obiectul de activitate este reprezentat de producția agricolă, concretizat în realizarea de producții cerealiere la nivel de excelență, prin aplicarea unor tehnologii de ultimă generație și exploatarea utilajelor și metodelor moderne, performante și eficiente. Societatea asigură inputurile necesare celorlalte societăți din Grup precum: îngrășăminte, semințe, combustibil, piese auto, mașini și utilaje agricole.

Sunt folosite tehnologii performante pentru cultivarea unei game complete de cereale, plante tehnice, rădăcinoase și legume. Societatea beneficiază de un sistem de irigație propriu, format din doi pivoți, module și sisteme de irigat prin picurare.

SC ADF-PROD SRL

Istoria companiei ADF începe în anul 1994 cu un personal format din 4 oameni. Activitatea de bază era realizarea de confecții metalice. Astăzi, realizează producția completă a ferestrelor și ușilor din PVC și producția geamului termoizolant și oferă servicii de consiliere, transport și montaj prin rețeaua sa integrată de showroom-uri proprii și parteneri atât în România, cât și în Europa.

SC MECANICA CEHLĂU SA

Companie românească cu o tradiție de peste 100 de ani în producția echipamentelor agricole de pe piața locală.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

FURNIZORI DE FORMARE

ASOCIAȚIA ECOFOREST NEAMȚ

Asociația ECOFOREST Neamț este o organizație județeană cu personalitate juridică română, de drept privat, fără scop patrimonial, neguvernamentală, apolitică și non-profit

Asociația ECOFOREST Neamț s-a înființat în baza Legii nr. 21/1924, Ordonanța Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații cu modificările și completările aduse de: Ordonanța Guvernului nr. 37/2003, Legea nr. 246/2005 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, Legea nr. 22 / 2014 și Legea nr. 276 / 2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 26/2000.

Misiunea asociației reprezintă dezvoltarea durabilă a comunităților locale, a unităților economice, a instituțiilor și a organizațiilor.

În calitate de furnizor de formare profesională autorizat, Asociația ECOFOREST Neamț organizează cursuri de inițiere, specializare și calificare profesională.

SC PLURI CONSULTING GRUP SRL

Pluri Consulting Grup este actor relevant în construirea și implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile. S.C. PLURI CONSULTING GRUP S.R.L. este furnizor de servicii de ocupare (formare profesională, orientare și consiliere, medierea muncii), organizând cursuri de inițiere, specializare și calificare profesională în diferite ocupații de pe piața muncii.

ASOCIAȚIA „ADL-PROGRES”

Asociația „ADL-PROGRES”, a fost înființată cu scopul de a iniția, organiza și realiza activități care să stimuleze dezvoltarea comunitară și a grupurilor aflate în situație dificilă sau în nevoi deosebite. Realizarea misiunii se face prin promovarea unor ample parteneriate cu autorități și instituții publice, cu mediul de afaceri și cu alte ONG-uri.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Asociația este furnizor de servicii de ocupare (formare profesională, orientare și consiliere, medierea muncii), organizând cursuri de inițiere, specializare și calificare profesională în diferite ocupații de pe piața muncii.

BIASIL CONSULT SRL

Biasil Consult Srl este o companie înființată în 2005 și care oferă servicii de tipografie de ultimă generație, consultanță în scrierea și implementarea de proiecte europene și servicii de formare profesională. Acreditată încă din 2010, compania a pregătit peste 440 de persoane în 7 județe, atât în Regiunea NE cât și în alte regiuni ale țării.

INSIDE HR SRL

Compania oferă servicii personalizate de training, coaching, teambuilding, selecție, recrutare, consiliere și mentoring.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



Pasul 2: Clarificarea rolurilor actorilor la nivel local, județean, (conform legislației, statut)

Rolurile actorilor la nivel local

CINE?	PRIMĂRIA PIATRA NEAMȚ	TITULARI DREPTURI
CE?	Misiunea sau scopul Primăriei rezidă deci în soluționarea și gestionarea, în numele și în interesul colectivității locale pe care o reprezintă, a treburilor publice, în condițiile legii. În administrația publică locală primarul îndeplinește o funcție de autoritate publică. El este șeful administrației publice locale și al aparatului de specialitate al autorității administrației publice locale, pe care îl conduce și îl controlează. Primarul, ca autoritate executivă este ales în mod democratic de către populația Municipiului Piatra Neamț, reprezintă Municipiul în relațiile cu alte autorități publice, cu persoane fizice sau juridice din țară sau din străinătate, precum și în justiție.	Cetățenii municipiului
CINE?	ASTRICO NORD-EST	Titulari drepturi
CE?	Lider și inițiator al parteneriatului dezvoltat prin prezentul proiect, Asociația Astrico Nord-Est s-a constituit în anul 2006 la inițiativa unui grup de producători din industria textilă din regiunea de dezvoltare Nord-Est a României. Sediul asociației este în zona industrială Săvinești, iar principalul exponent al grupului este RIFIL SA, societate de prestigiu în viața economică și socială a Regiunii Nord-Est a României.	Comunitatea de afaceri în domeniul textil și nu numai

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

În 2011, grupul ASTRICO NORD-EST a dezvoltat un sistem de mostrare și vânzări comun, prin înființarea unei companii comerciale deținute de membrii săi. Prin acest sistem, unic în România, se realizează un pachet complet de servicii: mostrare, contractare, urmărirea producției, servicii comerciale și logistice. În anul 2013, ASTRICO NORD-EST a înființat propriul centru de creație, transfer de know-how și pregătire profesională. Centrul de mostrare, dotat cu sprijinul firmei Shima-Seiki, deține propriul departament de creație care, în colaborare cu designeri specializați, promovează materiile prime și articolele de îmbrăcăminte produse de membrii grupului.

În anul 2010, Asociația ASTRICO NORD-EST a inițiat și semnat un parteneriat cu:

- Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord-Est;
- Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" Iași - Facultatea de Textile-Pielărie și Management Industrial;
- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Textile și Pielărie - București;
- Inno Consult SRL- București,
luând naștere, astfel, Clusterul textil ASTRICO Nord-Est.

CINE?	CONSILIUL LOCAL NEAMȚ	Titulari drepturi
CE?	<p>Consiliul Local al Municipiului Piatra Neamț este constituit din 23 consilieri locali, aleși prin vot universal, egal, direct, secret și liber exprimat, în condițiile stabilite de legea pentru alegerea autorităților administrației publice locale. Comisiile relevante din punctul de vedere al prezentului proiect sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comisia nr.1 - activități economico-financiare, studii, prognoze 	Cetățeni și persoane juridice

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

economico-sociale, buget, finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului;

- Comisia nr.3 - proiecte, programe cu finanțare externă, cooperare interinstituțională pe plan intern și extern, înfrățiri cu unități administrativ-teritoriale din alte țări.

Totodată, Consiliul local este forul decizional cel mai important și asigură accesul partenerilor sociali la procesul de consultare publică și parteneriat comunitar.

CINE?	CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ	Titulari drepturi
CE?	<p>Conform articolului 173 din Codul Administrativ Consiliul județean îndeplinește următoarele categorii de atribuții relevante pentru prezentul proiect:</p> <p>a) atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean;</p> <p>b) atribuții privind dezvoltarea economico-socială a județului;</p> <p>c) atribuții privind administrarea domeniului public și privat al județului;</p> <p>d) atribuții privind gestionarea serviciilor publice de interes județean;</p> <p>e) atribuții privind cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern.</p>	Cetățeni și persoane juridice din județ
CINE?	PREFECTURA NEAMȚ	Titulari drepturi
CE?	<p>Potrivit codului administrativ articolul 249 rolurile prefectului și ale subprefectului sunt:</p> <p>(1) Prefectul este reprezentantul Guvernului pe plan local.</p>	Instituțiile publice județene

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

(2) Prefectul conduce serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale.

(3) Prefectul asigură conducerea comitetelor județene pentru situații de urgență.

(4) Prefectul asigură verificarea legalității actelor administrative ale autorităților administrației publice locale și poate ataca în fața instanței de contencios administrativ actele acestora pe care le consideră ilegale.

Relevant pentru proiectul prezent este atribuția de coordonare a AJOFM Neamț, respectiv atribuțiile privind implementarea strategiilor guvernamentale în domeniul gestionării și calificării forței de muncă și antreprenoriatului la nivel județean.

CINE?

AGENȚIA JUDEȚEANĂ DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Titulari
drepturi

CE?

Este agenție cu personalitate juridică în subordinea Agenției Naționale de Ocupare a Forței de Muncă.

Șomeri și
angajatori

Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Neamț are ca principal obiectiv intermedierea forței de muncă și facilitarea ocupării locurilor de muncă vacante, organizarea de târguri de ocupare a locurilor de muncă și organizarea de cursuri de calificare și recalificare la nivel județean.

Conform Legii 202/2006 Agențiile teritoriale sunt servicii publice deconcentrate, constituite la nivel județean, precum și al municipiului București, care au următoarele atribuții relevante pentru prezentul proiect:

- furnizează și finanțează servicii de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, în concordanță cu strategiile și politicile de ocupare a forței de muncă și

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



cu tendințele care se manifestă pe piața internă a forței de muncă;

- asigură înregistrarea în evidențe a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori potrivit legii;
- consiliază și orientează persoanele în căutarea unui loc de muncă și realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu;
- organizează și prestează, gratuit sau contra cost, în condițiile legii, servicii de formare profesională și de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale pentru persoanele neîncadrate în muncă și pentru alte categorii de beneficiari prevăzute de lege;
- acreditează, în condițiile legii, furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- implementează prevederile legale privind ucenicia la locul de muncă și gestionează Registrul angajatorilor de ucenici;
- controlează respectarea de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- asigură coordonarea interinstituțională, la nivel teritorial, privind punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată.

De asemenea, AJOFM Neamț, în calitate de serviciu public deconcentrate se află în coordonarea Prefecturii Județului Neamț.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

CINE?	AGENȚIA DE DEZVOLTARE REGIONALĂ NORD-EST	Titulari drepturi
CE?	<p>Organizație neguvernamentală, non-profit, de utilitate publică, cu personalitate juridică, ADR Nord-Est contribuie la diminuarea disparităților regionale prin stimularea dezvoltării economice, sociale și culturale a Regiunii Nord-Est.</p> <p>Agenția de Dezvoltare Regională are ca scop principal creșterea gradului de competitivitate a Regiunii Nord-Est prin valorificarea resurselor disponibile, sprijinirea parteneriatelor intra - și inter-regionale și stimularea inițiativelor care să conducă la dezvoltarea economico-socială a regiunii.</p> <p>Agenția de Dezvoltare Regională elaborează și promovează strategii de dezvoltare regională, atrage resurse, identifică și implementează programe de finanțare și oferă servicii pentru stimularea durabilă a creșterii economice, a parteneriatelor internaționale și a spiritului antreprenorial.</p> <p>Participarea în proiecte finanțate prin intermediul Programului Operațional Regional 2021-2027, cu precădere privind tranziția industrială, gestionat de ADR NE reprezintă o mare oportunitate pentru forța de muncă din județ și din Municipiul Piatra Neamț</p>	Companii, ONG și instituții publice din regiune
CINE?	INSPECTORATUL ȘCOLAR NEAMȚ	Titulari drepturi
CE?	<p>Inspectoratul Școlar Județean Neamț implementează strategia de dezvoltare educațională a învățământului din județul Neamț, pornind de la o diagnoză corectă a sistemului educațional, cu privire la îndeplinirea standardelor naționale și europene existente, valorificând potențialul resurselor umane din sistemul educațional nemțean. De asemenea, instituția construiește planurile de dezvoltare anuale și trasează direcțiile</p>	Instituții de învățământ din județ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

de acțiune necesare rezolvării celor mai stringente probleme de sistem din județul Neamț.

CINE?

**COMITETUL LOCAL DE DEZVOLTARE A PARTENERIATULUI
SOCIAL (CLDPS) NEAMȚ**

Titulari
drepturi

CE?

Este o structură partenerială consultativă și fără personalitate juridică înființată prin ordinul Ministerului Educației și Cercetării Științifice nr. 4456 din 8 iulie 2015 ce are ca scop elaborarea și actualizarea Planului Local de Acțiune în Învățământ și monitorizarea implementării planurilor de acțiune ale școlilor.

Institutii de
învățământ

CINE?

CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE NEAMȚ

Titulari
drepturi

CE?

Înființată conform Legii 39/2011, Camera de Comerț și Industrie Neamț este organizație autonomă, neguvernamentală, apolitică, fără scop patrimonial, de utilitate publică, cu personalitate juridică, creată în scopul de a reprezenta, apăra și susține interesele membrilor săi și ale comunității de afaceri în raport cu autoritățile publice și cu organismele din țară și din străinătate. Camera de Comerț este un actor local major și un potențial partener important în cadrul parteneriatului. Acesta oferă membrilor săi cursuri de formare, buletine informative, asistenți juridică precum și alte servicii necesare agenților economici din județ. Are rol de aglutinare și reprezentare a intereselor economice locale, partener activ la deciziile la nivel de județ în sfera economică și a pieței forței de muncă, poate comasa interesele mediului de afaceri și poate produce schimbări pozitive la nivelul deciziilor locale cu privire la mediul de afaceri.

Societăți
comerciale

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

CINE?	Organizații antreprenoriale (hub-uri, incubatoare, clustere)	Titulari beneficii
CE?	Promovează cooperarea între actorii economici locali, își definesc strategii de cooperare și dezvoltare economică în comun, urmăresc creșterea competitivității membrilor lor, expansiunea economică și pregătirea profesională antreprenorială. Sunt organizați de regulă ca ONG și au activitate intensă la nivel local dar resurse relativ limitate. Resurse umane, în general, foarte bine informate și pregătite profesional.	Actori economici locali
CINE?	FURNIZORI DE FORMARE	Titulari drepturi
CE?	Organizați ca asociații sau companii care oferă servicii integrate de consultanță și formare, nu reprezintă o categorie numeroasă la nivel local. Input-ul lor la nivelul parteneriatului este important pentru că pot reprezenta un indicator privind categoriile cele mai relevante de clienți pentru formare, sursele de finanțare pentru aceste activități, dar mai ales domeniile cele mai căutate.	Persoane fizice și juridice
CINE?	COMPANII MARI LA NIVEL LOCAL	Titulari drepturi
CE?	Comaniile mari cu cifră de afaceri importantă și istoric la nivel local sunt actori de luat în seamă în ceea ce privește construirea unui parteneriat solid cu influențe pozitive la nivelul economiei locale și bunăstării generale a angajaților. Comaniile mari sunt pe de o parte angajatori importanți și pe de altă parte, contribuitori importanți la bugetele locale, fiind din acest motiv actori influenți la nivel local. Planurile lor de dezvoltare și necesitățile privind forța de muncă sunt deosebit de importante în raport cu obiectivele parteneriatului.	Actionarii și angajații proprii

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Pasul 3: Identificarea tipurilor de relații între actorii locali

Relații între actori locali - Definiții

1. **Autonomie:** constă în dreptul și capacitatea efectivă a fiecărei autorități și instituții publice de a-și gestiona, în limitele legii, propria activitate, resursele materiale și financiare de care dispune, în mod independent.
2. **Coordonare:** - fiecare dintre părți va rămâne independentă, dar comunică cu celelalte și cooperează în mod voluntar în activități specifice care pot implica beneficiari comuni - presupune armonizarea deciziilor și acțiunilor și asigură sincronizarea eforturilor individuale ale membrilor, astfel încât să contribuie la realizarea eficientă a obiectivelor.
3. **Colaborare:** - planificarea și conectarea deliberată a activităților diverșilor actori, într-un mod sistematic - presupune, într-o oarecare măsură, renunțarea la autonomie - poate include un plan stabilit în conformitate cu un protocol, sau investirea unei terțe părți cu putere de decizie (ex. un manager), cu responsabilitate pentru coordonare.
4. **Integrare:** - Crearea unor noi programe sau unități în care sunt reunite resursele. - Integrarea completă presupune controlul asupra resurselor, ceea ce permite și definirea/crearea de noi beneficii și servicii, controlate în mod direct.

Actorii scoși în relief în prezentul exercițiu de cartografiere prezintă combinații de relații din toate cele patru categorii de mai sus, unele explicite stabilite prin documente oficiale și acte juridice, altele implicite, prin relații istorice și colaborare pe termen lung. Avantajul unei comunități de afaceri mici, cum este cea de la nivelul municipiului Piatra Neamț este că relațiile între actori sunt mai strânse decât în comunitățile mai largi și că, de regulă, relațiile lor sunt clare dar relativ inerte.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Provocarea includerii tuturor acestor actori în parteneriatul dezvoltat în cadrul prezentului proiect este dată de eterogenitatea caracteristicilor membrilor, de resursele limitate aflate la dispoziția acestora, de structura administrativă relativ centralizată pe domeniul forței de muncă și antreprenoriatului în România, dar și de disponibilitatea limitată a resurselor umane profesioniste pentru a menține un parteneriat activ și eficient.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Concluzii

Peisajul actorilor locali este unul tipic pentru comunitățile mici, acolo unde instituțiile publice prezintă o influență netă și oarecum disproporționată cu privire la deciziile de alocare a resurselor și de gândire strategică pentru dezvoltarea economică și a antreprenoriatului. Gradul de cooperare între actori este unul relativ mic dar necesitatea de cooperare este evidentă și admisă de toți actorii locali.

Parteneriatul trebuie să țină cont de caracteristicile intrinseci ale fiecărui tip de actor și să asigure un cadru de dialog echitabil și transparent care să ducă la beneficii pentru toate părțile implicate. Actorii trebuie să își definească în comun și să acționeze în concordanță cu o viziunea comună cu privire la cum va arăta bunăstarea personală și bunăstarea economică în următorii ani la nivelul Municipiului Piatra Neamț, care vor fi domeniile economice spre care se vor îndrepta de acum încolo, care sunt nevoile reale de formare și mai ales reconversie profesională a resurselor de muncă locale, care vor fi măsurile cele mai eficiente pentru asigurarea bunăstării cetățenilor municipiului în următorii ani.

Toate măsurile și deciziile sunt necesare a fi corelate în mod realist cu disponibilitatea resurselor pentru îndeplinirea lor.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ

Harta integrată a actorilor locali



Cartografierea actorilor locali

Cartografierea actorilor locali

Definiție

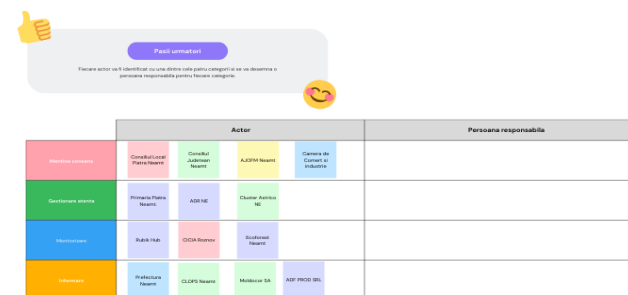
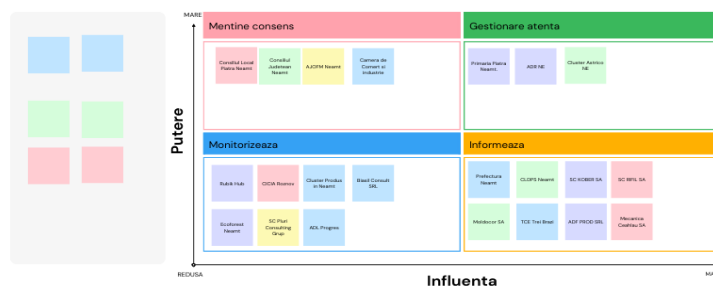
Este harta a actorilor și a relațiilor dintre ei. Scopul este să se identifice actorii locali relevanți pentru proiect și să se stabilească relațiile dintre ei în scopul de a organiza în siguranță intervențiile.

De ce a fost creat?

- Sa cunoască mediul în care se desfășoară proiectul și să se stabilească relațiile dintre actorii locali.
- Pentru a identifica actorii locali relevanți și să se stabilească relațiile dintre ei.

Când a fost creat?

- La începutul unei proiecte pentru a stabili o relație cu actorii locali și să se stabilească relațiile dintre ei.
- Pe parcursul derulării proiectului pentru a se adapta la schimbările care apar în mediul proiectului.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

